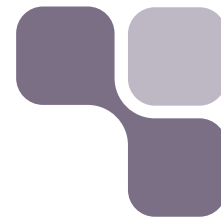


Kodeks postępowania dostawców





Nasza działalność, to zróżnicowana sieć działająca dzięki ludziom, towarom i środkom zlokalizowanym na całym świecie.

Tworzymy jedną z wiodących na świecie sieci rolniczych, łącząc producentów z konsumentami, dostarczając produkty rolne ze źródeł zrównoważonych, o znanej ścieżce pochodzenia i kontrolowanej jakości.

Nasi dostawcy są kluczowi dla naszej pracy i naszego zobowiązania do stosowania etycznych praktyk biznesowych. Dbamy o BHP, bezpieczeństwo żywności i pasz, środowisko i lokalne społeczności.

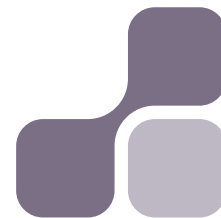
Cel

Niniejszy kodeks postępowania określa wymagania i oczekiwania, które mamy wobec wszystkich naszych dostawców, a opiera się on na międzynarodowo uznawanych standardach jak i naszych własnych wartościach, kodeksie postępowania oraz polityce, włącznie z globalną polityką antykorupcyjną oraz polityką ds. praw człowieka.

Zakres

Nasz kodeks postępowania dostawców dotyczy wszystkich dostawców w naszych łańcuchach dostaw. Obejmuje on między innymi gospodarstwa rolne i plantacje, z których pozyskujemy towary. Oczekujemy, że nasi bezpośredni współpracownicy dopilnują też, aby ich dostawcy stosowali się do naszych oczekiwań określonych w tym kodeksie postępowania, oraz że będą weryfikować to u swoich dostawców zgodnie z zasadami należytej staranności (ang. due diligence) opisanymi w tym dokumencie.

Dla celów tego kodeksu postępowania dostawców, dostawca to osoba, organizacja lub firma, która dostarcza, sprzedaje lub wdzierżawia materiały, produkty lub usługi bezpośrednio spółkom należącym do grupy korporacyjnej Viterra.



Kodeks postępowania dostawców Vittera

Vittera oczekuje, że odniesienie do niniejszego kodeksu postępowania dostawców znajdzie się w stosownym kontrakcie zawartym z dostawcą. Dodatkowo Vittera oczekuje, że wszyscy dostawcy będą utrzymywać ustalone standardy jakości i czasu dostaw. Wszyscy dostawcy pracujący w oddziałach Vittera muszą też stosować się do regulacji obowiązujących w danej lokalizacji.

Ponieważ Vittera jest siecią rolniczą, jedna spółka Vittera może dostarczać produkty lub usługi innej spółce Vittera. Vittera stosuje się do swojego kodeksu postępowania oraz polityki, które z kolei są zgodne z zasadami kodeksu postępowania dostawców.

Zastrzegamy sobie prawo do zmian i aktualizacji naszego kodeksu postępowania dostawców, kiedy uznamy to za konieczne. Najbardziej aktualna wersja znajduje się na naszej stronie internetowej.

W uzasadnionych przypadkach Vittera może udzielić wsparcia dostawcy, który do tej pory nie przestrzegał standardów określonych w kodeksie postępowania dostawców. Wskazani dostawcy mają możliwość zaproponowania przez Vitterę i wdrożenia planu działań naprawczych. Vittera może zdecydować się na zawieszenie lub zerwanie relacji biznesowych z dostawcą, który nie przestrzega standardów określonych w niniejszym kodeksie postępowania dostawców, zwłaszcza kiedy taki dostawca nie wykazuje chęci do współpracy.

Nasz kodeks postępowania dostawców ma zastosowanie w sześciu osobnych obszarach:

1. Etyczne praktyki biznesowe

Zobowiązujemy się do pracy według solidnych zasad etycznych, zgodnie z naszym kodeksem postępowania i oczekujemy, że nasi dostawcy dopilnują, żeby ich postępowanie było również zgodne z naszymi zasadami.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą:

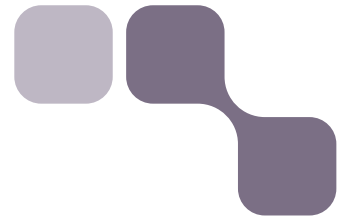
- stosować się do wszelkich obowiązujących praw i regulacji, włącznie z wymogami odnoszącymi się do:
 - o korupcji;
 - o uczciwej konkurencji i zasad rynkowych;
 - o sankcji i regulacji handlowych;
 - o prania pieniędzy;
 - o przestępczego uchylania się od opodatkowania.
- stosować zakaz wyłudzenia, przyjmowania, oferowania, dostarczania lub wyrażania zgody na wszelkiego rodzaju łapówki bezpośrednio lub pośrednio;
- unikać konfliktu interesów w zakresie swoich zobowiązań wobec Vittera i podejmować kroki, aby zgłaszać i kontrolować wszelkie tego typu konflikty, w tym również w odniesieniu do swoich pracowników.
- posiadać odpowiednie mechanizmy kontroli, aby zapewnić stosowanie się do powyższych wymogów.

2. BHP

Zdrowie i bezpieczeństwo osób zaangażowanych w naszą działalność stanowią nasz najwyższy priorytet. Staramy się być liderem branży pod względem wyników BHP. Od wszystkich oczekuje się, aby dbali o bezpieczeństwo i zdrowie w miejscu pracy i promowali kulturę, w której ludzie przyjmują odpowiedzialność za bezpieczeństwo własne jak i współpracowników oraz lokalnych społeczności.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą:

- stosować się do wszystkich praw i regulacji odnoszących się do nich, aby zapewniać bezpieczne i zdrowe miejsca pracy;
- umożliwiać dostęp do pomocy medycznej (w nagłych wypadkach);
- zapewniać bezpieczne warunki pracy, co obejmuje odpowiedni sprzęt ochrony osobistej oraz dostęp do czystej wody i sanitariatów;
- zapewniać regularne szkolenia BHP dla swoich pracowników; oraz
- posiadać odpowiednie mechanizmy kontroli BHP w miejscu pracy.



3. Bezpieczeństwo żywności i pasz

Posiadamy szczegółową politykę zarządzania i programy zapewniające, że nasza żywność i pasze są bezpieczne. Nasze łańcuchy dostaw są uznawane za usługi kluczowe w ramach bezpiecznego transportu dostaw żywności i pasz dla społeczności na całym świecie.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą:

- posiadać odpowiednie mechanizmy kontroli weryfikujące, że ich produkty spełniają wymogi prawne, kontraktowe oraz regulacyjne; oraz
- utrzymywać wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa żywności i pasz, aby spełniać potrzeby klientów.

4. Prawo pracy i prawa człowieka

Szanujemy godność, wolność i równość osób, z którymi pracujemy oraz lokalnych społeczności, w których prowadzimy działalność i z których pozyskujemy nasze produkty. Dbamy o to, aby świadomość praw człowieka była wbudowana w nasze wewnętrzne procesy oceny ryzyka.

Popieramy i przestrzegamy prawa człowieka zgodnie z duchem Uniwersalnej Deklaracji Praw Człowieka.

We wszystkich naszych placówkach i biurach stosujemy się do standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), paktu ONZ *Global Compact* oraz Wytycznych ONZ. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą respektowali główne standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), które dotyczą traktowania pracowników uczciwie i z poszanowaniem.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą:

- szanować i stosować się do praw człowieka oraz Wytycznych ONZ, czego dowodem są kontrole i procesy dostosowane do występujących okoliczności;
- w miarę potrzeb, dopasowywać zarządzanie praktykami bezpieczeństwa do Dobrowolnych Zasad w zakresie Bezpieczeństwa i Praw Człowieka;
- szanować prawa pracownicze związane z wolnością zrzeszania się i przystępowania do układów zbiorowych;
- stosować zasadę zerowej tolerancji dla wszelkich form nowoczesnego niewolnictwa, włącznie z pracą wymuszaną lub przymusową oraz pracą dzieci, zgodnie ze standardami MOP;
- zabraniać wszelkich form dyskryminacji z powodu rasy, narodowości, religii, płci, wieku, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, pochodzenia, grupy społecznej, przynależności do związków zawodowych lub wszelkich innych uprzedzeń;
- płacić co najmniej oficjalną minimalną stawkę i sprawiedliwe wynagrodzenie oraz będą oferować sprawiedliwe godziny i warunki pracy; oraz
- posiadać odpowiednie mechanizmy chroniące prawa pracownicze swoich pracowników oraz pracowników w łańcuchach dostaw.



5. Środowisko

Naszym celem jest wywieranie pozytywnego wpływu na środowisko wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność, oraz osiągnięcie zrównoważonego rozwoju środowiskowego w ramach naszych łańcuchów dostaw. Uznajemy potrzebę zrównoważonych dostaw produktów rolnych w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na żywność, paszę i paliwa odnawialne globalnej populacji

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą:

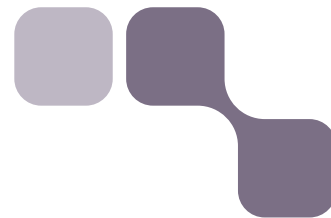
- stosować się do wszelkich obowiązujących praw i regulacji w zakresie ochrony środowiska;
- starać się zaprzestać przeobrażania naturalnych ekosystemów, deforestacji, wypalania lasów, uprzemysławiania terenów o szczególnych wartościach środowiskowych (ang. HCV) i terenów zasobnych w węgiel (ang. HCS) oraz nie prowadzić upraw na torfowiskach na jakiegokolwiek głębokości;
- posiadać wszystkie wymagane przez prawo pozwolenia, licencje, zatwierdzenia i inne certyfikaty dotyczące środowiska;
- poprawiać swoją wydajność energetyczną i ograniczać zużycie wody i surowców naturalnych;
- odpowiedzialnie zarządzać swoimi emisjami gazów, jakością wody i korzystaniem z materiałów; oraz
- posiadać odpowiednią politykę i mechanizmy kontroli, aby zapewnić odpowiednie stosowanie się do regulacji środowiskowych.

6. Społeczność

Wspieramy zrównoważony, długoterminowy rozwój lokalnych społeczności, w których prowadzimy działalność. Nasze wsparcie dla tych społeczności polega na zatrudnianiu ludzi, kupowaniu ich towarów, sprzętów i usług, płaceniu podatków oraz poprzez ciągłe inwestowanie w infrastrukturę.

Kiedy nasi dostawcy znajdują się w społecznościach, w których pracujemy, oczekujemy, że będą:

- traktować członków tych społeczności z godnością i szacunkiem;
- wykazywać zerową tolerancję takich zachowań jak zastraszanie, przemoc, wymuszanie, wykorzystywanie i nadużycia seksualne; oraz
- szanować prawa do ziemi rdzennej ludności i wrażliwych społeczności oraz stosować zasadę uzyskiwania dobrowolnej, wcześniejszej i w pełni świadomej zgody (ang. FPIC) (dotyczy to m.in. formalnych i zwyczajowych praw do ziemi i zapobiegania zawłaszczaniu ziemi).



Należyta staranność i działania naprawcze

Z należyłą starannością podejmujemy i komunikujemy odpowiednie analizy dotyczące naszych obecnych i potencjalnych dostawców. Bierzymy pod uwagę ryzyko.

Przeprowadzamy oceny ryzyka współpracy z naszymi dostawcami podczas selekcji wstępnej, przetargu lub też przed odnowieniem dotychczasowego kontraktu. Dostawcy powinni współpracować podczas takiej analizy i określania potencjalnych i niepożądanych skutków działalności, które mogą wynikać z takiej oceny oraz powinni udostępnić wszelkie istotne informacje na uzasadnione żądanie.

Jeśli okaże się, że poziom ryzyka jest zbyt duży, to będziemy starać się wraz z dostawcą podjąć działania naprawcze. Takie działania będą monitorowane przez Viterra oraz danego dostawcę aż do czasu, kiedy obydwie strony uznają, że udało się osiągnąć pożądany stan rzeczy. Z zastrzeżeniem jedynie zobowiązań umownych, które są prawnie wiążące i nie mogą zostać wypowiedziane, zastrzegamy sobie prawo do zawieszenia, przerwania lub zakończenia relacji z dostawcami jeśli mamy powody podejrzewać lub możemy wykazać, że dostawca:

- narusza obowiązujące prawo; lub
- odmawia lub nie podejmuje uzasadnionych i szybkich starań w celu wdrożenia uzgodnionych działań naprawczych, które naszym zdaniem są wymagane do działania zgodnie z niniejszym kodeksem postępowania dostawców.

Zdajemy sobie sprawę, że lokalne okoliczności i warunki mogą czasem stanowić potencjalne wyzwanie dla przestrzegania niniejszego kodeksu postępowania dostawców. W stosownych przypadkach będziemy starali się wspierać naszych dostawców w budowaniu możliwości i poprawie przestrzegania przez nich określonych przez nas oczekiwań. Zachęcamy naszych dostawców do przekazywania zasad określonych w niniejszym kodeksie postępowania dostawców i stosowania ich we własnym łańcuchu dostaw oraz do zachowania należytej staranności w odniesieniu do materiałów, produktów i usług dostarczanych Viterra i jej podmiotom zależnym. Zalecamy, aby polityka należytej staranności i systemy zarządzania były spójne z takimi standardami jak Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej. Zachęcamy naszych dostawców do zapewnienia swoim pracownikom i związanym z nimi społecznościom dostępu do mechanizmów składania skarg dając im możliwość na poufne zgłaszanie problemów bez obawy o odwet.

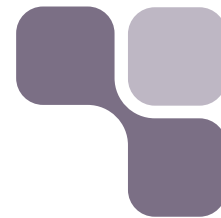
Mówiąc otwarcie

W Viterra staramy się tworzyć kulturę pracy, w której wszyscy czują się swobodnie i mogą otwarcie wyrażać swoje zastrzeżenia w bezpieczny i poufny sposób. Dotyczy to zarówno pracowników i podwykonawców pracujących w naszych biurach i zakładach, jak i osób trzecich, takich jak dostawcy lub inne strony zaangażowane.

Zachęcamy wszystkich do zgłaszania przełożonemu lub kierownikowi w Viterra albo lokalnej osobie kontaktowej ds. zaopatrzenia w danym biurze lub zakładzie wątpliwości dotyczących postępowania, które potencjalnie narusza nasz kodeks postępowania i politykę, na której się on opiera, jak i niniejszy kodeks postępowania dostawców. Jeśli problem pozostaje nierozwiązany lub zgłaszający czuje się niekomfortowo, korzystając z kanałów lokalnych, może odwołać się do programu Raising Concerns [Zgłaszanie Zastrzeżeń], aby zgłosić sprawę.

Program *Raising Concerns* daje różne opcje kontaktu, biorąc pod uwagę lokalne warunki, języki i łatwość dostępu. Link do programu: <https://viterra.raisingconcerns.org/>.

Nie tolerujemy żadnych działań odwetowych wobec osób zgłaszających zastrzeżenia co do zachowania, które ich zdaniem nie jest zgodne z naszym kodeksem postępowania, kodeksem postępowania dostawców lub polityką, nawet jeśli wątpliwości nie są uzasadnione.



Wsparcie dla dostawców

Wraz z kodeksem postępowania dostawców, oferujemy także następujące materiały dostępne na stronie Viterro:

- Nasze wartości
- Kodeks postępowania
- Polityka ds. praw człowieka
- Oświadczenie o formach nowoczesnego niewolnictwa
- Polityka w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa, środowiska i społeczności
- Globalna polityka antykorupcyjna
- Polityka zrównoważonej uprawy soi w Ameryce Południowej
- Polityka podatkowa Grupy

Wybrane źródła standardów

- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy
- Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Pakt ONZ Global Compact
- Dobrowolne Zasady w zakresie Bezpieczeństwa i Praw Człowieka

→ Dowiedz się więcej na
viterro.com